

Overzicht van inbreng vanuit gemeente n.a.v. gemeenteavond over het beleidsplan 2023 – 2026

Woensdagavond 8 februari 2023 vond de gemeenteavond plaats waarin het beleidsplan 2023 – 2026 werd gepresenteerd. Tijdens deze avond werd aan u als gemeente gevraagd om te reageren op het concept beleidsplan aan de hand van vier vragen die besproken zijn in drie groepen. Als kerkenraad hebben we uw inbreng erg gewaardeerd. We hebben al uw inbreng opgeschreven en voorzien van een reactie of antwoord. Zo kunt u teruglezen wat we als kerkenraad hebben gedaan met uw inbreng en op welke wijze deze is verwerkt of hoe we hiermee willen omgaan in de komende beleidsperiode.

Inbreng welke is aangepast of verwerkt in het beleidsplan.

- Niet helemaal duidelijk is wat de verbinding is tussen het gebruikersdocument en het visiedocument. In het visiedocument zal duidelijk het verband aangegeven moeten worden tussen deze 2 documenten. **Antw. Er is een leeswijzer toegevoegd waarin verband wordt aangegeven tussen visiedocument en gebruikersdocument.**
- De opzet van visiedocument en gebruikersdocument behoeft meer uitleg. Het is niet duidelijk dat het document inzake LHBTIQ opgenomen is in het gebruikersdocument en zodoende onderdeel van het beleidsplan. **Antw. Naast de leeswijzer is ook een inhoudsopgave toegevoegd voor het eenvoudig vinden van onderwerpen/documenten.**
- Het effect van de kringen mag meer naar voren mag komen. Kring is niet alleen een stuk onderwijs, maar ook omzien naar elkaar een band opbouwen. Dit mag meer benadrukt worden in het beleidsplan. **Antw. Kringwerk is toegevoegd aan beleidsvoornemen. Daarnaast zal het aandacht krijgen in het beleidsvoornemen 'we gaan het huisbezoek een vernieuwde invulling geven'.**
- Niet helemaal duidelijk is wat bedoeld wordt met het punt 'Uitbreiding van het dorp'. Hoe wordt hier met de kerken in Meerkerk wordt omgegaan. **Antw. Tekst bij visie is iets aangepast ter verduidelijking.**
- Aanvullende thema's?: "Ga dan heen" en "Doe mee!" **Antw. Tekst bij visie is aangepast voor meer verbinding op deze twee onderwerpen. We maken er geen nieuwe thema's van in het beleidsplan.**
- Woorden die missen in de cultuurbeschrijving: 'polarisatie', 'we hebben het makkelijk en maken het onszelf zo makkelijk mogelijk - je hele leven vanuit je luie stoel thuis te regelen. Het is niet eenvoudig kerk versus wereld. Polarisatie en conflicten lopen dwars door de kerk heen. 'De kloof gaat ook door de kerk'. **Antw. Polarisatie is opgenomen in de tekst onder visie.**
- CvK geeft aan 1,5 ha grond in eigendom te hebben. Diaconie noemt geen hoeveelheid. Wellicht bij diaconie ook aantal ha. noemen. **Antw. Aantal ha. eigendom van diaconie is toegevoegd.**
- In gebruikersdocument staat dat een rouwsamenkomst geen eredienst is. Verderop in het document noemen we telkens de term 'rouwdienst'. Moeten we dit niet consequent rouwsamenkomst noemen? **Antw. Aangepast in document en consequent gebruik van rouwsamenkomst.**
- Pagina 12. Hier staat het beleid van de verhuur van de kosterwoning, deze dient aangepast te worden naar:

- a. in eerste instantie beschikbaar is als dienstwoning voor de pastoraal medewerker (en evt. zijn gezin);
- b. woonruimte bieden voor mensen in nood;
- c. woonruimte bieden voor verhuur aan derden.

Het onderhuis (begane grond) dienst beschikbaar te worden gehouden voor kerkelijk gebruik. **Antw. Tekst is aangepast.**

- Pagina 17. Hier staan beleidsvoornemens, dit kopje kan eruit. **Antw. Tekst is weggehaald.**
- Pagina 10. Hier staat "het ledenstand". Moet zijn "het ledenbestand". **Antw. Tekst is aangepast.**

Aandachtspunten voor beleidsvoornemen "vernieuwde invulling huisbezoek".

Onderstaande aandachtspunten zijn niet opgenomen in het beleidsplan maar worden als aandachtspunten besproken en, waar nodig, verwerkt in het voorstel "vernieuwde invulling huisbezoek".

- Vraag over hoe om te gaan met huisbezoek.
- Sommige mensen hebben wel behoefte aan huisbezoek. Gesproken wordt dat de aanpassing van het huisbezoek ook een gevolg is van de individualisering. Mensen willen zich minder open stellen. Aangegeven wordt dat je een band moet kunnen opbouwen met mensen om ook diepere gesprekken te kunnen voeren met elkaar.
- De communicatie over "vernieuwde invulling huisbezoek" wordt als verwarrend ervaren. Het lijkt erop dat we met iets nieuws willen beginnen, waarvan we zelf nog niet weten wat, terwijl we al wel hebben gezegd te stoppen met de oude vorm (geregeld huisbezoek). Het belang van individueel huisbezoek wordt door verschillende aanwezigen onderstreept. Continue zorg voor onze 75+ ers. Kunnen we daar niet meer mensen voor mobiliseren, zodat de continuïteit gewaarborgd blijft? De suggestie wordt gegeven om de wijken vanaf de tekentafel op te splitsen en mensen aan elkaar te koppelen. Dus gewoon kenbaar aan elkaar maken dat je verantwoordelijk bent voor het wel en wee van een x-aantal personen. 'Gewoon als kerkenraad zeggen: zó gaan we het doen en beginnen'.
- Mooie opmerking: 'Zoek in (de vorm van) pastoraat de ruimte, niet de beperking'.
- We willen de dames van de HVD meer inzetten voor pastorale ondersteuning. Wringt dit niet met de omschreven taken van de HVD? Of gaat het hier feitelijk om hetzelfde werk?

Aandachtspunten voor uitwerking door kerkenraad/commissies gedurende beleidsperiode.

Onderstaande aandachtspunten zijn niet opgenomen in het beleidsplan maar worden als aandachtspunten besproken en uitgewerkt door de kerkenraad of verantwoordelijk commissie tijdens de komende vier jaar.

- Preken over geloofsopvoeding naar de morgendienst. Grootste bereik, want 's avonds blijven velen thuis. **Antw. Het is een bewuste keuze om de avonddienst hiervoor te gebruiken i.v.m. het 'lerend' karakter van een avonddienst.**
- Vraag is hoe wordt omgegaan met mensen die afhaken, of afgehaakt zijn. Hoe kan hier aandacht aan worden besteed? Hoe kunnen we oog hebben voor de mensen die we niet meer zien? We hebben oog nodig voor de mensen die we zien en de mensen we missen. Hoe kan ervoor gezorgd kan worden dat de tussenlaag weer terug gebracht kan worden in de

kerk? Dit betreft eigenlijk de laag jongeren die vanuit de ouders niet meer verplicht moeten gaan.

- N.a.v. beleidsvoornemens. Het zijn er wel veel. Teveel? Kan je dit allemaal waarmaken als kerkenraad. Moet er scherper gekozen worden?
In het aanpassen van een beleidsplan gaat heel veel energie zitten. Niet teveel? Wat komt er van terecht in de praktijk?
- Kijk als kerkenraad goed naar je inzetbare tijd. In de beleidsvoornemens valt ook een prioritering aan te brengen. Waarom zaken onder de loep nemen die goed lopen? (bijv. hertaalde formulieren en huidige liedbundels zijn nog niet zo lang geleden ingevoerd)
- Hoe leef je als kerk je gemeenteleden “groen” voor? Welke bank? Fair trade koffie, Micha cursus. Zijn we bereid om elkaar als kerken te helpen in situaties waarin de ene kerk het moeilijker heeft dan de andere?
- Maak meer gebruik van muzikale kwaliteiten van andere gemeenteleden dan alleen van de organisten.
- Er wordt nadrukkelijk aandacht gevraagd voor meer aandacht voor het gezin. Meer aandacht voor de basis: thuis. Ouders toerusten; opvoedingskringen. Gezin en opvoeding: Hoe sturen we onze jongeren naar clubs, activiteiten? Hoe blijft het ook voor de vrijwilligers nog leuk? Gaan we met ouders in gesprek wat we ook van hen verwachten in deze? De jeugd wil voorbeelden zien. Hoe kunnen we dat meer zichtbaar maken. Niet enkel een autoriteit als de predikant, maar ook 'de timmerman die op de bouw zijn geloof probeert vorm te geven'.
- Communicatie vanuit kerkenraad blijft aandachtspunt. Bijvoorbeeld over de relatie tussen beleidsplan en begroting. Op de huidige wijze bereiken we een te klein publiek.
- Over het verjaringsfonds. Hoe functioneert dit? Wordt er ook een kaart met vraag om geld bij randkerkelijke leden in de bus gedaan? Is dit, samen met de communicatie over het solidariteitsfonds het enige contact met randkerkelijke leden? Haken ze hierom niet sneller af?
- De predikant is minder aanwezig bij de ouderen. De dominee begraaft mensen wel maar kent deze ouderen in sommige gevallen minder goed. In andere gemeenten zie je dat de pastoraal medewerker bijvoorbeeld ook de mensen begraaft omdat hij ook in de loop van de tijd de mensen kent door het bezoekwerk.
- Bezoek als predikant de “hoogbejaarden” zelf.
- Gesproken wordt over ‘Evangelisatiecommissie meer zichtbaar in het dorp’. De laatste Alpha cursus heeft 5 jaar geleden plaatsgevonden. Hoe willen we hiermee omgaan?
- Hoe krijgen we deze missie bekend bij en gedragen door onze gemeente?
- Hoe betrekken we onze hele kerk bij de uitvoering van dit beleidsplan?
- Beschrijving leefklimaat. Dit is een veel te somber beeld, 1 kant van de medaille, als het nodig is sluiten we de rijen en zetten we er samen de schouders onder.
- In veel beleidsvoornemens staat wat we willen, maar dat er nog niet wordt aangegeven hoe we er willen komen.
- Hoe wordt omgegaan wordt het meer erbij betrekken van jongeren, jonge gezinnen etc? Het beleid wordt gemaakt voor de nieuwe generatie en deze worden vaak gemist op een gemeenteavond. Het document zegt niets over onze kerkelijke cultuur. Er wordt opgemerkt dat we best makkelijk achterover leunen. 'Het zit zondags toch vol'? Terwijl ook best veel mensen uit ons dorp negatieve ideeën hebben over de kerk en er aan voorbij lopen.
- Het document zegt niets over onze kerkelijke cultuur. Er wordt opgemerkt dat we best makkelijk achterover leunen. 'Het zit zondags toch vol'? Terwijl ook best veel mensen uit ons dorp negatieve ideeën hebben over de kerk en er aan voorbij lopen.

Aandachtspunten zonder verdere specifieke uitwerking.

- Aangegeven wordt om doop meer naar voren te laten komen. Door de doop hoor je bij de kerk en niet door de belijdenis word je lid van de kerk.
- Geeft aan dat altijd het beleidsplan getoetst wordt aan de Bijbel. Niet dat er een weg gegaan wordt waarin afgeweken wordt van de Bijbel. De basis moet de Bijbel zijn en het visiedocument moet daaraan getoetst zijn. Met de missie en visie willen we als kerk laten zien wat we willen zijn
- Het voorbeeld wordt gegeven over het afgeven en ophalen van de actie kerkbalans. Dit zorgt voor gesprekken die je anders minder snel met elkaar heb.
- De thema's hadden misschien beter wat abstracter kunnen worden benoemd, waardoor er meer creativiteit ontstaat in het vinden van beleidsvoornemens.
- Het kan een valkuil zijn dat als er een jeugdwerker is, we kunnen denken als gemeente dit opgelost te hebben. Maar jeugdwerk blijft een verantwoording voor ons allemaal
- Om de beleidsvoornemens te kunnen uitwerken en realiseren wordt er ook financieel wat van de gemeente.
- Zijn we gemeenschap der heiligen? Als kerk? Als kring? Als individuen die samen in de kerk zitten? Ik kan prima alleen thuis kijken? Hoe blijf je dan betrokken op de gemeenschap? Wel doordeweeks actief in kringen?
- De vraag wordt gesteld of met de benadrukking van MeHoRo er niet te weinig ruimte wordt gezocht/gegeven aan andere activiteiten.
- We houden er niet echt rekening mee dat de tendens doorzet dat veel kerkgangers hooguit 1x per zondag komen.

Overige reacties

- Het is positief dat het beleidsplan kort is en zeker ook de boodschap om mensen te dopen. Positief over de missie.
- Mooi en kernachtig verwoord. Spannend verwoord; dit moet leiden tot beweging van de kerk naar "buiten"
- De kernachtigheid van de 6 pagina's missie/visie/beleidsvoornemens wordt gewaardeerd.